

**Встреча Губернатора Ивановской области Станислава Воскресенского с  
коллективами предприятий легкой промышленности  
в режиме видеоконференции**

*9 июня 2020 года*

*ООО «Исток-Пром», город Иваново*

**Губернатор Ивановской области Станислав Воскресенский:** Коллеги! Во-первых, всех вас поздравляю с наступающим праздником, вашим профессиональным праздником – Днём работника легкой промышленности, который по традиции [отмечается] во второе воскресенье июня. Всех вас благодарю за работу, за очень трудную, кропотливую работу, особенно в таких условиях, в которых мы работаем с вами в этом году в связи с пандемией коронавируса, в связи с экономическим спадом. Но вы все очень достойно работаете, все предприятия. Знаю, что стараетесь, как правило, коллективы сохранять. И огромное спасибо вам за то, что очень быстро подхватили и развернули производство, масштабное производство средств индивидуальной защиты. Знаете, мы с вами, наши предприятия произвели более 18 миллионов масок всех видов, более полумиллиона защитных костюмов. И это, безусловно, помогает нашим медикам, Ивановской области, да и медикам по всей стране без преувеличения. Поэтому с праздником вас всех!

Но, вы знаете, что в преддверии праздника состоялось совещание у Президента Владимира Владимировича Путина, и несколько важных решений для нашей текстильной отрасли принято. Многие из вас участвовали в подготовке этого совещания. Несколько недель с вами работали. Думали, что правильнее, важно попросить именно сейчас, какие меры поддержки нам нужны не только, чтобы пережить этот период непростой, но и чтобы уверенно смотреть в будущее, чтобы отрасль стабильно развивалась.

Давайте сегодня об этом поговорим. Как обстановка на предприятиях, в том числе какие проблемы, какие пожелания. Пожалуйста. Кто у нас начнет? «ТДЛ Текстиль», пожалуйста.

**Дмитрий Кокшаров, генеральный директор ООО «ТДЛ Текстиль»:** Как уже было сказано, последние 2-3 месяца были не самыми легкими для отрасли. В период распространения инфекции, введения карантинных ограничений произошло достаточно резкое сокращение спроса на продукцию, в частности, на домашний текстиль более чем на 30 процентов к

уровню прошлого года. Конкретно по нашей компании это, может быть, ударило не так сильно, потому что это падение спроса было компенсировано повышением спроса на медицинскую продукцию. Благодаря выпуску марли и медицинских изделий, в частности, медицинских масок, нам удалось обеспечить загрузку основных производств и сохранить бизнес. В этой кризисной ситуации у нас, у других компаний, увеличилась потребность в оборотных средствах. И та работа по возобновлению программ субсидирования процентов по кредитам, которые провели Вы совместно с правительством, имеет огромное значение, так как серьёзно позволит снизить кредитную нагрузку на бизнес. И в дополнение хотелось бы сказать слова благодарности за решение вопроса по увеличению процентов скидки по программе льготного лизинга с 30 до 50 процентов. Мы просто уверены, что увеличение процентов скидки с одновременным увеличением процентов суммы в бюджете станет мощным драйвером роста объема инвестирования в отрасль, что позволит выйти на качественно новый уровень. И, поделюсь информацией, в частности, наша компания в рамках вот этой программы льготного лизинга готовит заявку, уже сейчас проект на 675 миллионов рублей, что позволит нам модернизировать три площадки в Ивановской области: в Наволоках, в Кинешме и непосредственно в областном центре, в Иванове.

**Станислав Воскресенский:** Да, спасибо вам большое за ту работу, которую вы делаете. Действительно, вот вы правильно сказали, есть меры, которые, как говорится, «штаны поддержать», как субсидирование процентной ставки, и Владимир Владимирович такое решение принял. Но надо и в будущее смотреть. И важно продолжать инвестиции, потому что инвестиции – это новые рабочие места, это сохранение трудовых коллективов. Эта сложная схема по лизингу принята – это ровно то, о чём просили наши предприятия Ивановской области. И они, собственно, выступили с этой инициативой, которая Президентом была поддержана.

**Дмитрий Кокшаров:** Спасибо! Если позволите, один из сотрудников нашей компании хотел бы задавать Вам вопрос.

**Дмитрий Попов, сотрудник ООО «ТДЛ Текстиль»:** Станислав Сергеевич, здравствуйте!

**Станислав Воскресенский:** Здравствуйте!

**Дмитрий Попов:** У меня к Вам есть такой вопрос. У нас на фирме вся зарплата официальная, поэтому я, в общем-то, спокоен за свой завтрашний

день, за свою пенсию. Но знаю, что ситуация у многих моих знакомых, в общем-то совсем не такая. Они получают неофициальную заработную плату, и в связи с этим я бы хотел спросить: будут ли приниматься какие-то меры по выведению бизнеса из тени? Спасибо!

**Станислав Воскресенский:** Спасибо, Дмитрий Анатольевич! Острый вопрос. Не вчера он, к сожалению, в отрасли возник, и в Ивановской области. Не вчера, мягко говоря. Такая проблема уже, ей больше 10 лет, наверное. Давайте так, откровенно говоря, на многих предприятиях, конечно, «серая» выплачивается зарплата, и коллективы чувствуют себя незащищенными от этого. Мы это отдельно обсуждали - и с коллегами из Правительства России, и на совещании Президента. Я, например, в этой связи предложил для тех компаний, которые «вбелую» работают, просто понизить те налоги, которые с зарплаты выплачиваются. Потому что тут не секрет, тоже это не злой умысел же предприятий, - многим непосильна налоговая нагрузка, которая есть на фонд оплаты труда. В текстиле доля в фонд оплаты труда в себестоимость – она высокая, как и в швейке. Поэтому сейчас как будем работать: Владимир Владимирович такую инициативу поддержал, что нам надо договориться о каком-то плане действий. Для тех компаний, которые работают «вбелую», легально, для них должны быть льготы. Для тех, кто соответственно из нелегальной сферы перейдет в легальную, для них тоже должны быть послабления, льготы. Вот конкретно эти льготы, конкретно, там много важных нюансов, мы договорились, что будем обсуждать сейчас с Правительством России, будем отстаивать свою точку зрения. Это, я уверен, не только налоговые меры, но и другие. Но с этим, конечно, надо наводить порядок. Я с вами полностью согласен. Я, кстати говоря, на это обратил внимание почти сразу, как начал работать в Ивановской области. Увидел эту проблему. Её видно и вооруженным, и невооруженным взглядом, действительно, многие доходы в тени. Так что абсолютно правильный вопрос. И сейчас нам понятен план действий. Совместно с правительством будем защищать и дорабатывать.

**Дмитрий Попов:** Спасибо!

**Ирина Глазкова, главный бухгалтер ООО «МИРтекс»:** Добрый день, Станислав Сергеевич! Наша фирма в апреле испытывала всевозможные трудности, но нам удалось с ними справиться благодаря тому, что мы попали в федеральную программу и определены как системообразующее предприятие. Благодаря этому нам удалось получить кредиты по льготной ставке на пополнение оборотных средств на 3,75 процента 300 миллионов и

на выплату зарплаты 92,8 миллиона под 2 процента. Благодаря этому нам удалось сохранить коллектив. Также все инвестиционные программы, которые у нас сейчас реализуются, все будут выполнены благодаря этим денежным средствам. И вдобавок у нас планируется еще новые инвестиционные проекты. И хочу сказать, что Вы уже у нас были на предприятии. Хочу пригласить Вас к нам еще раз приехать на предприятие.

У коллектива нашего есть небольшой вопрос. Ирина Тихомирова хочет его озвучить.

**Станислав Воскресенский:** Да, пожалуйста.

**Ирина Тихомирова, старшая вязальщица, ООО «МИРтекс»:** Станислав Сергеевич, на предприятии мы работаем в масках и перчатках. Это очень тяжело. Скажите, пожалуйста, как долго будет действовать регламент работы предприятия? Спасибо.

**Станислав Воскресенский:** Первое, смотрите. Мне самому уже все эти регламенты надоели. Я даже Вам по секрету скажу: не хватает личного общения с людьми. Я всегда люблю из первых уст получать [информацию], встречаться с жителями в ходе поездок по районам, предприятиям.

Мне сегодня даже, откровенно говоря, сон приснился, что я где-то у нас в Ивановской области на выезде в одном из районов. Ко мне пожилые люди подошли, тепло одетые, видимо, зима была во сне. И очередными проблемами, так сказать, нагрузили, спросили, как они будут решаться. Это уже снится, этого реально уже не хватает. И, конечно, все эти регламенты очень неприятные.

Но, но зачем эти регламенты введены? Они введены, чтобы жизни человеческие спасти. Если мы все эти регламенты будем соблюдать, чем лучше мы будем их соблюдать, тем быстрее эта болезнь уйдет, мы вернёмся к нормальной жизни.

Кстати говоря, на «МИРтекс», действительно я у вас был. У вас там недалеко есть другое предприятие, в Фурманове. Вот там был случай заражения коронавирусом. Протестировали всех остальных работников предприятия, около 70 человек, если мне не изменяет память. Руководство этого предприятия очень внимательно относилось как раз к соблюдению регламентов и правилам безопасности здоровья своих сотрудников. Что выяснилось. Там почти все случаи, кроме одного – один под вопросом, а все остальные – отрицательные тесты, то есть никто не заразился. О чём это

говорит? Если регламенты соблюдать, даже на фоне наличия вируса катастрофы никакой не происходит, можно обезопасить людей. Понимаете? Я это ещё раз говорю: вирус развивается таким образом, что иной раз и здоровых косит. Поэтому, к сожалению, соблюдать их пока важно. Конечно же, нам всем хочется от этого побыстрее избавиться: от этих масок, перчаток, антисептиков. Поэтому сейчас задача – этот вирус победить. Как победим, сразу от этих регламентов избавимся. Но сейчас, подчеркну, важно их соблюдать. Они неприятны, меня самого они достали. Но сейчас очень важно их соблюдать.

**Анзор Бориев, генеральный директор ООО «Стеллини.ру»:** Добрый день, Станислав Сергеевич! Во-первых, хотелось бы присоединиться к словам коллег. На самом деле, этот период для всех был непростым и очень сложным, но нам удалось в принципе его преодолеть без особых сложностей за счет той «подушки», которая была у компании. Самое главное, что, мы считаем, удалось сохранить все рабочие места, удалось сохранить заработную плату и дать уверенность людям в завтрашнем дне, о том, что переживать не нужно, что всё мы все вместе преодолеем. За время работы нам удалось перестроить некоторые бизнес-процессы в части создания и изготовления средств индивидуальной защиты. Нам удалось подготовить и передать на безвозмездной основе ряду фондов: «Дети – «бабочки», Фонд «Добродел», Третьей городской больнице, Кохомской городской больнице, - средства индивидуальной защиты для борьбы с коронавирусом. Одновременно хотелось бы проинформировать Вас о том, что в рамках изначальных договоренностей о реализации инвестпроектов мы завершили первую стадию строительства нового производственного комплекса, где в ноябре проводили Легпромфорум. На текущий момент объект полностью обеспечен, полностью готов к работе, и к концу июня планируем выходить на второй этап инвестиций – это линия по отделке трикотажных полотен. Хотелось также отметить, что за это время, в силу развития интернет-торговли, компанией также было принято решение о развитии отдельного бизнес-юнита, в рамках которого мы сдаём более глубокую переработку нашей продукции и выходим уже на рынок и конкурсы. Это позволит привлечь дополнительно рабочие места и увеличить также выпуск нашей продукции. У нас также есть вопрос от сотрудника. Хотелось бы позволить с Вашего разрешения задать этот вопрос.

**Светлана Сущенко, сотрудник ООО «Стеллини.ру»:** Добрый день! Я житель города Кохмы. У нас в городе проживает очень много семей молодых

с детьми. И у меня следующий вопрос: будет ли в этом году достроен детский сад «Теремок»? Спасибо!

**Станислав Воскресенский:** Здравствуйте, Светлана Вячеславовна! Короткий ответ – будет. Чуть более обстоятельный ответ: Вы знаете, несколько недостроено нам досталось в наследство: это и детский сад в Кинешме, и в Шуе, школа в Савино, Дворец спорта, детский сад «Теремок» в Кохме, школа в Каминском, ещё ряд объектов. Вот и я Вам должен доложить: мы по всем этим объектам разобрались. Они либо достроены, либо найдены решения, и объекты будут достроены в этом году. В том году мы доделали Шую, Кинешму, Савино, соответственно, детские сады, школу. В этом году достраиваем Дворец спорта, доделаем детский сад «Теремок» и доделаем школу в Каминском. Так что с этой проблемой, с этим недугом, надеюсь, покончим. Всякие недострои – это недопустимо. Я уже много раз об этом говорил, если что-то начинаем, нужно всегда доводить до результата. Так что «Теремок» будет.

**Александр Андронов, финансовый директор ООО «Яковлевская текстильная мануфактура»:** Добрый день, Станислав Сергеевич! Добрый день, уважаемые коллеги! Станислав Сергеевич, Вы как человек, которому небезразлична судьба текстильной отрасли не только на словах, но и на деле, в курсе, что на нашем предприятии сложилась в последнее время достаточно непростая ситуация. Но благодаря тем мерам поддержки, которые были инициированы Вами, поддержаны на совещании при Президенте Российской Федерации - а именно я сейчас говорю о программе комплексной поддержки переработчиков льняной продукции, - нами было принято решение о продолжении работы Яковлевской текстильной мануфактуры. Это позволит сохранить занятость жителей Приволжска, сохранить численность предприятия и продолжать традиции яковлевского жаккарда. Это имеет особую ценность в текущем году, так как 2020 год – это год 150-летнего юбилея Яковлевского льнокомбината. С Вашего позволения наш сотрудник задаст Вам вопрос.

**Станислав Воскресенский:** Да, пожалуйста.

**Татьяна Лыкова, сотрудник ООО «Яковлевская текстильная мануфактура»:** Здравствуйте, Станислав Сергеевич! Весь наш коллектив благодарен за то, что Вы приняли участие в судьбе нашего предприятия. И мы очень рады, что в 150-летний юбилей наша мануфактура все-таки продолжит работать. Станислав Сергеевич, скажите, пожалуйста, какие дальнейшие перспективы развития льняной отрасли? Спасибо!

**Станислав Воскресенский:** Татьяна Николаевна, спасибо! Многие коллеги знают, мы несколько месяцев готовили вместе с Правительством России комплексную программу поддержки льна. Что значит комплексно? Это от посева и обработки до производства готовой продукции, то есть каждый этап этого производства будет поддержан со стороны федеральной власти. Эта программа была принята 6 марта, но она не была профинансирована. То есть одно дело - на бумаге написать, а другое дело - дать денег. Вот на совещании Владимир Владимирович принял решение: программа будет профинансирована в полном объеме, в котором и просили те, кто ее инициировал, то есть мы с вами, наши предприятия Ивановской области. Там [в программе] в основном проекты в Ивановской области, поэтому я очень надеюсь на то, что все компании, которые принимали участие в подготовке этой программы, теперь сделают свою часть работы. Государство свою часть работы сделало – все меры, подчеркиваю все, о которых просили, все приняты и подтверждены деньгами, что очень важно. Вот теперь важно опять-таки довести предприятиям эту работу до результата. Потому что, действительно, лён – это наша исторически русская культура, в каком-то моменте оказавшаяся в забвении и по разным причинам, это вы лучше меня знаете. Но сейчас как никогда хороший момент всю цепочку, повторюсь, от посева до переработки [выстроить]: первичной переработки, вторичной и производства готовой продукции. Всё это надо сейчас поддержать и восстановить. Поэтому сейчас шаг за предприятиями. Я уверен, что все получится.

**Александр Андронов:** Благодарю, Станислав Сергеевич!

**Сергей Солёнов, ООО ТК «Русский дом»:** Добрый день, Станислав Сергеевич! Добрый день, коллеги! Что бы хотел сказать: наша компания, как и многие другие компании в период карантина столкнулась с определенными проблемами, связанными, в основном, с падением спроса на продукцию из-за того, что многие предприятия-партнёры находились в простое. Во второй половине мая, после разрешения промышленным предприятиям работать, быт начал налаживаться. Сейчас спрос на продукцию нормализуется. Благодаря государственной поддержке мы получили своевременную финансовую помощь, что помогло сохранить производство в полном объеме. Сейчас мы реализуем инвестиционный проект, мы получаем новое оборудование. Как раз находится здесь, позади меня. В июне-июле мы планируем его установку и запуск. Это первый этап модернизации производства, который запланирован нами. Со вторым этапом ввиду такой сложной экономической ситуации я хотел повременить, но после Вашего

совещания с Президентом по вопросам поддержки текстильной промышленности решил, что такая государственная поддержка будет, и просто необходимо продолжать модернизацию в этом году. Большое спасибо за Вашу работу. Пользуясь случаем, хотел бы предоставить слово нашему сотруднику. Она хотела бы задать Вам вопрос.

**Марина Ивлева, сотрудник ООО ТК «Русский дом»:** Здравствуйте, Станислав Сергеевич! Здравствуйте, уважаемые коллеги! Очень отраднo, что в нашем регионе активно продолжают благоустраиваться общественные пространства наших малых городов. Хочется сказать, не могу не отметить и то, что наше предприятие внесло свой определенный вклад в этом направлении. Наша фабрика находится в самом центре города Фурманов. Буквально на первом этапе реконструкции старой прядильной фабрики и благоустройства прилегающей территории это стало любимым местом отдыха и посещаемости наших горожан. Это же здорово, что мы вместе, общими усилиями превращаем наши малые города в территории более уютные, комфортные и привлекательные. Но хотелось бы, чтобы и внутри дворов было больше детских площадок, где наши дети играют, и где можно отдохнуть после трудового дня. Поэтому вопрос: планируются какие-либо работы по благоустройству придомовых территорий в нашем городе?

**Станислав Воскресенский:** Вы знаете, да, планируются. Вы правы, мы занимаемся и серьезными какими-то площадками в малых городах, которые меняют облик города к лучшему, чтобы хотелось в нем жить, создавать рабочие места, создавать семьи. Но о дворах, конечно, нельзя забывать. И мы поэтому в этом году увеличили в начале года программу, именно такую инициативную, когда люди сами выступают с инициативой, вкладывают свое время, свои усилия и выходят на конкурс, побеждают и благоустраивают свои дворы. У нас 101 дом таким образом будет благоустроен в этом году. И в Фурманове тоже, кажется, семь территорий, в прошлом году пять было.

Но мы продолжим программу и по своим малым городам. Вы знаете, у нас начались работы в этом году уже в Тейкове, Шуе, Кинешме. Есть еще несколько городов, которые мы выиграли. Потому что, я подчеркну, в основном бюджет и возможности у нас ограничены. Мы, в основном, добиваемся либо федеральной поддержки, либо бюджетных источников. То есть мы выиграли очередной грант, и эти работы будут сделаны в следующем году. Победили недавно Вичуга, Фурманов, Гаврилов Посад - они получают деньги на благоустройство, но это произойдет уже в следующем году.

Действительно, Вы правы, жизнь многих со двора начинается, особенно у детишек наших. Поэтому от того, какой будет дворик, зависит ощущение жизни, ощущение того, что тебя окружает. Поэтому будем продолжать такие программы и дальше.

**Марина Ивлева:** Спасибо.

**Станислав Воскресенский:** «Колобовский текстиль», пожалуйста.

**Анна Грибова, коммерческий директор «Колобовский текстиль»:** Здравствуйте, Станислав Сергеевич! Как и предыдущие выступающие отмечали сложность прошедшего периода, также могу с ними согласиться. Период, с которым мы столкнулись, был очень непростым, и его сложность была в том, что мы впервые с такой ситуацией столкнулись. Люди на нашей фабрике сразу же изъявили желание продолжить работу. В связи с этим мы также желали продолжать свою работу и предприняли ряд мер на перестройку оборудования, на выпуск тех тканей, которые были востребованы в данный сложный период. Апрель в связи с этим мы прожили очень даже неплохо, потому что востребованность наших тканей была достаточно высокой, мы поставляли ткани предприятиям, которые отшивали защитные маски, постельное белье, халаты в больницы. Кроме того, мы производили определенный объем защитных средств, поставляли их безвозмездно в Колобовское отделение Шуйской больницы, в Шуйскую администрацию, раздавали людям. Это тот посильный вклад, который мы смогли сделать. В период, который мы прожили, мы не уволили ни одного человека. Кроме того, наоборот, у нас был приток за счет тех людей, которые ранее работали в Москве. Теперь они устроились к нам, прошли обучение и собираются продолжить работу и в будущем, то есть они у нас останутся.

Кроме общих сложностей, с которыми столкнулись предприятия, у нас ситуация отличалась еще одним моментом. Мы в январе начали реализацию инвестиционного проекта. И как раз на апрель выпал момент согласования инвестиционного кредита, за который мы очень переживали, как его пройдем. Происходило всё в дистанционном режиме работы, но, тем не менее, «Сбербанк» кредит одобрил. Это было еще приятно тем, что в данный момент большинство предприятий подавали заявки на рефинансирование, а мы – на кредитование. В настоящий момент мы продолжаем реализацию проекта. Уже нам отправлено оборудование: это ткацкие станки, приготовительное оборудование, которые мы ожидаем получить с середины июля до конца июля, и с 1 сентября мы планируем, что оно у нас заработает.

Это оборудование позволит нам выпускать новые артикулы тканей, повысит позиции качества тканей, которые мы сейчас выпускаем, облегчит труд, потому что работать на старом оборудовании и на новом – это большая разница. Люди охотно хотят работать на этом новом оборудовании. Обучение мы также проводим, естественно, за свой счёт. Люди ждут очень этих моментов и работают всегда с удовольствием. Мы и далее готовы сохранять рабочие места и гарантировать стабильность работы. Получаем также сейчас льготное кредитование: мы говорим о льготном кредите под 2%, мы также его сейчас получаем. В целом, мы вот так сейчас живём, и процесс перестройки на производство средств защиты был достаточно резким, быстрым, немножко сложным. На наш взгляд, важно не допускать таких резких движений. И планируется ли далее заранее закупать защитные средства в резерв, чтобы они были, чтобы не было таких резких перестроек?

**Станислав Воскресенский:** Ещё раз я вас благодарю, все предприятия, всех, прежде всего, работников предприятий, которые включились в производство средств индивидуальной защиты. У Президента этот вопрос тоже отдельно обсуждался, что нам нужна гораздо лучше работающая система резерва. Потому что оказалось, что когда мы столкнулись с этой пандемией, резервов то и не было по средствам индивидуальной защиты. Поэтому пришлось многим вот так вот «с колёс» фактически разворачивать производство. Поэтому сейчас эти решения готовятся. Решения системные, касающиеся всей страны. Часть таких средств будет не просто закупаться, а главное будет своевременное освежение у них так называемое. То есть средства индивидуальной защиты имеют сроки годности, поэтому важно не только их закупать, но и регулярно обновлять. Такие решения сейчас готовятся, и я надеюсь, они позволят, и вам в том числе, лучше планировать производственные мощности. Кроме того, когда с этой проблемой разберёмся, с пандемией, тоже мы же технику освоили, и хорошего качества сейчас выпускаются средства защиты. Важно будет и на экспорт их продавать. И это тоже обсуждается. Когда с пандемией в нашей стране разберёмся, предприятия смогут продолжить работу и на резерв, и в том числе, на экспорт.

Я что еще хотел отметить: вы сейчас сказали, что никого не уволили, даже многих людей, которые у нас не от хорошей жизни, к сожалению, откровенно говоря, ищут работу в Москве, в других мегаполисах, так называемые вахтовики. Я что вас хотел всех попросить, руководителей предприятий: берегите людей, берегите трудовые коллективы. Понимаю, что многие

хотели шашкой махнуть, увольнять. Это до добра не доведет. И посмотрите, я хочу это особо отметить: меры поддержки государства будут касаться, в первую очередь, тех предприятий, которые сохраняют трудовые коллективы и преумножают их. Не стесняйтесь инвестировать в людей, в обучение. Вы правильно говорите, это надо делать. Меняются производства, меняются рынки, отрасль вся текстильная меняется, легкая промышленность вся меняется. Об этом тоже говорили с Президентом, что надо в будущее смотреть. Надо, чтобы мы уверенно смотрели в будущее и какие-то новые производства осваивали в легкой промышленности. Но самое главное – берегите людей, я вас очень прошу. Это сейчас очень важно. И это для вас сейчас важно. Просто избавиться, а потом - трудно заново собрать трудовой коллектив. Берегите трудовые коллективы. Уверен, что вам это воздастся. Спасибо! И всех еще раз с наступающим праздником работника легкой промышленности. Всего хорошего.